



Appunti di diritto del lavoro

“Il rapporto individuale”

A cura del

Dott. Claudio Naccarati



Per informazioni, materiali, etc.

Scrivete a

claudio.naccarati@gmail.com

Cell 3491488484



Sul diritto in generale

La gerarchia delle fonti
del diritto del lavoro

La gerarchia delle fonti del diritto del lavoro





Costituzione R. I. 1948

- Art. 4. La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendono effettivo questo diritto.

Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società.

Costituzione R. I. 1948

- Art. 36. Il Lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.

La durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge.

Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi.

Costituzione R. I. 1948

- Art. 40. Il diritto di sciopero si esercita nell'ambito delle leggi che lo regolano.

Att.ne = problema dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.



Il lavoro subordinato

Ai sensi dell'art. 2094 c.c.:

- Cos'è?
- Quali limiti per il lavoratore?
- Quale tipo di attività si svolge?
- Quanto dura l'attività?
- Dove si svolge?
- Diritti patrimoniali?
- Diritti personali?
- Diritti sindacali?

Il lavoro subordinato

- Nozione di lavoratore subordinato (art.2094 C.C.):
 - ✓ prestazione di lavoro intellettuale o manuale;
 - ✓ subordinazione del lavoratore al datore di lavoro;
 - ✓ Retribuzione.



Un esempio per capirci?

Il sarto artigiano e
l'apprendista che lavora
come dipendente di una
sartoria



Perchè questa distinzione?

Distinguiamo il contratto di lavoro autonomo da quello di lavoro subordinato per gli effetti di quest'ultimo che sono:

- ✓ *effetti diretti*

- ✓ *effetti indiretti*



Contratto individuale di lavoro

- Il contratto di lavoro è valido se ci sono i c.d. elementi essenziali, che sono:
 1. il consenso delle parti;
 2. la causa;
 3. l'oggetto;
 4. i requisiti formali (forma del contratto).

Come si formalizza il contratto?

Contratto individuale di lavoro

- Al momento della stipula del contratto le parti possono prevedere (per qualsiasi tipo di contratto) l'effettuazione di un periodo di prova (c.d. patto di prova), che permette ad entrambi i contraenti di valutare l'opportunità di instaurare un rapporto di lavoro; deve avere forma scritta pena la nullità;



Tipologie contrattuali del lavoro subordinato

- Il lavoro subordinato può prevedere un contratto di lavoro:
 1. a tempo indeterminato;
 2. a tempo determinato.



Tipologie contrattuali del lavoro subordinato

- Il rapporto di lavoro può essere a:
 1. tempo pieno;
 2. part-time.



Tipologie contrattuali del lavoro subordinato

- Particolari forme contrattuali quali:
- Il lavoro somministrato;
- Il lavoro ripartito;
- Il lavoro intermittente.



Il tirocinio formativo

- Cos'è il tirocinio formativo (stage) e a cosa serve?
- Come tirocinante ho diritto a uno stipendio?



Orario di lavoro

- È il periodo in cui il lavoratore è al lavoro, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio della sua attività;
- att.ne a orario normale, durata massima, lavoro straordinario, pause e riposi.



Sospensioni e astensioni dal lavoro

- Ferie;
- infortunio e malattia professionale (li affronteremo nel modulo sulla sicurezza);
- malattia.



Chiudere un rapporto di lavoro

■ Le dimissioni:

- come faccio a dimettermi?
- devo rispettare il preavviso?
- Dimissioni per *giusta causa*, cosa sono?

Licenziamento

- Conseguenze del licenziamento giudicato
invalido:
- tutela obbligatoria (L. 604/66);
- tutela reale (art. 18 Statuto dei lavoratori,
Legge 300 del 1970.